

お仕事をお探しの皆さまへ

仕事と家庭の両立を実現できる仕事のご案内

ご家庭をもつ女性にとって、『仕事と家庭を両立できるかどうか』は仕事を決める際に重視するポイントのひとつではないでしょうか。

大同生命で勤務している企業福利厚生プランナーの多くが入社の決め手を「勤務時間、休日の条件がライフスタイルと合っていたから」と答えます。

大同生命は仕事と家庭の両立を目指す方をサポートしています。

～みなさまからよくいただく質問～

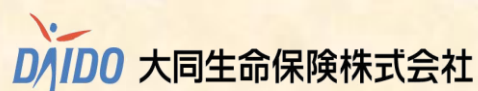
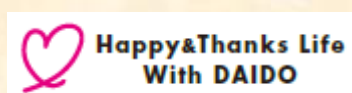
- ➡ 保育園や学童保育のお迎えに間に合いますか？
⇒勤務時間は、**9:00～17:00**です。一日の活動計画は自分で決めていただきますので、余裕を持ってお迎えに行くことが可能です。
- ➡ P T Aや授業参観等の学校行事に参加できますか？
⇒有給休暇は最高年20日。半日休暇制度がありますので制度を活用して学校行事にも参加いただけます。
- ➡ 休日は家族と一緒に過ごしたいのですがお休みは取れますか？
⇒休日は、土・日・祝日。夏期・年末年始休暇もあります。法人営業の仕事ですので休日入社もありません。大切なご家族と有意義な休日をお過ごしいただけます。

大同生命の企業福利厚生プランナーは仕事と家庭の両立を実現できる仕事です。未経験の方も、充実した研修制度で全面的にバックアップします。

皆さんのチャレンジを心からお待ちしております。



福利厚生プランナーの仕事の内容など、詳細は入社案内または採用ホームページをご覧ください。



企業福利厚生プランナーの使命

Q. イギリスでは、あるものを「ラストラブレーター」と呼ぶことがあるそうです。さて、その「あるもの」とは一体なんでしょう？

- ①婚姻届 ②遺言状 ③生命保険

A. ③

生命保険が「ラストラブレーター」と呼ばれる理由をご存知でしょうか？

それは、「もし自分の身に万が一のことが起こったとしても、自分の愛する人は絶対に守り続ける」という強い愛情・想いが、生命保険という商品に込められているからです。

大同生命の企業福利厚生プランナーは、日本経済を支える全国100万社を超える中小企業の経営者に「ラストラブレーターを確実にお届けするためのアドバイス・サポート」を行っています。

これから長く勤務していく仕事を探すとき、それが「社会的に求められている仕事かどうか、やりがいを持てる仕事かどうか」は重視するポイントのひとつではないでしょうか。

大同生命の企業福利厚生プランナーは、「日本の中小企業を守り続ける」という、とても社会的意義の大きい仕事です。

未経験の方も、充実した研修制度で全面的にバックアップします。
皆さんのチャレンジを心からお待ちしています。

福利厚生プランナーの仕事の内容など、詳細は入社案内または採用ホームページをご覧ください。

 ハソコソで
ご覧の方は

大同生命 新たな可能性へ

検 索 

<http://www.daido-life.co.jp/>



お仕事をお探しの皆さまへ

成果に見合う報酬を得られる仕事

自分の残した成果に対してどれだけ報酬がもらえるか。それは仕事を決めるうえで重要なポイントではないでしょうか。

大同生命の企業福利厚生プランナーの仕事は成果に応じた報酬を得ることが出来ます。具体的には、中小企業の経営者であるお客さまにとって最適な企業福利厚生のプランニング・提案を行い、生命保険を販売します。販売実績があればそれに応じた報酬を得ることが出来ますので「年齢」、「性別」、「学歴」は関係ありません。残した成果で純粋に評価を受けることができ、高い成果を残せばそれに見合う報酬を得られる仕事なのです。

また企業福利厚生プランナーは正社員。充実した福利厚生制度も魅力のひとつです。多くのプランナーが定年退職時に退職金を手にされています。

未経験の方も、充実した研修制度で全面的にバックアップします。

自分の力を試したい方、高い報酬を求めている方のチャレンジを心からお待ちしております。

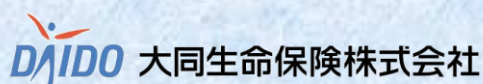
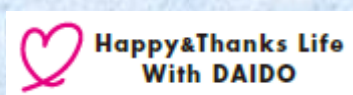
福利厚生プランナーの仕事の内容など、詳細は入社案内または採用ホームページをご覧ください。

 パソコンで
ご覧の方は

大同生命 新たな可能性へ

検 索 

<http://www.daido-life.co.jp/>



お仕事をお探しの皆さまへ

知識を深めてキャリアアップ！

大同生命のメインマーケットは、「企業市場」です。

現在活躍している企業福利厚生プランナーは、企業の福利厚生制度として保険をコンサルティングしています。訪問先が企業というとなかなか難しくお考えになるかもしれませんが、経験豊かな研修担当者がさまざまな教材を活用しながら、きめ細やかな研修を行います。

また、福利厚生プランナーとして働く営業職員を支援する制度として、「E-DFP制度」があります。

▶ E-DFP制度とは？

⇒金融商品が多様化する中で、企業・個人に対してさまざまな保険設計や適切な資産管理・運用のアドバイスができる知識が要求されています。そのために業界共通教育課程試験と国家資格であるファイナンシャル・プランニング技能検定試験の合格者に対して、E-DFP（エグゼクティブ・ダイドウ・ファイナンシャル・プランナー）を頂点とする大同生命独自の資格認定制度を設けています。

▶ ファイナンシャルプランナー

⇒いま最も注目されている国家資格の1つ。FPは税金・保険・年金をはじめ金融・不動産などの幅広い知識と視野を持ち、お客さまの夢や希望を叶えるためのパーソナル・ファイナンシャル・プランニングを行うプロフェッショナルです。

現在勤務している営業職員の多くがFP技能士資格を取得しています。

FP資格取得の学習で得る知識、仕事を通じて身につく専門的な知識は、保険や年金などの“身近な”ことが多く実生活にも役立ちます。これからの時代、皆さんの大きな財産になるでしょう。

未経験の方も充実した研修制度で全面的にバックアップします。

皆さんのチャレンジを心からお待ちしています。

福利厚生プランナーの仕事の内容など、詳細は入社案内または採用ホームページをご覧ください。

