

「子育てママ」が活躍中の「正社員」のお仕事！

企業福利厚生プランナー



育児と仕事の
両立ポイント



1 土日・祝日は完全オフ。 平日17時までの勤務！

年間休日数は約120日、1年のおよそ3分の1が休日です。
シフト制のお仕事とは違い、休日はあらかじめ決まっています。
これなら週末の計画も立てやすいですね。
退社時刻は17時、残業はほとんどありません。子どものお迎えも夕食の準備もバッチリ♪

育児と仕事の
両立ポイント



2 休日にプラスアルファ。 充実の有給休暇！

大同生命は有給休暇が充実しています。入社して3ヵ月目には有給休暇が付与されます。いくら有給休暇がたくさんあっても、取得できなければ意味がありませんよね。当社の休暇取得状況は、平均22.4日となっています(2018年度実績)。主な有給休暇だけでもこんなにあります。

- 年次有給休暇(年最高20日)
- 年次特別休暇(年最高5日)
- 積立休暇
- 夏期特別休暇
- 生理休暇
- 産前産後休暇
- 看護休暇
- 妊娠中および出産後の通院休暇
- 忌引休暇
- ボランティア休暇
- 裁判員休暇
- 育児・介護休業

育児と仕事の
両立ポイント



3 年最高40回取得可能。 半日休暇制度！

年次有給休暇と年次特別休暇は半日単位で取得できます。子どもの急な発熱にも対応できます。PTAや授業参観、運動会などの学校行事に全部参加することもできますよ♪

優良子育てサポート企業



厚生労働省より H27 年に認定されました！認定企業数は全国で 303 社(2019年6月末)



企業福利厚生プランナー

正社員募集

30代~40代の方が活躍されています。

16万円~ + 諸手当
初年度給与
平均給与 426,000円
(2018年度実績・賞与含まず)

求人DATA

- 仕事内容/福利厚生制度のご提案(法人営業)
- 時間/9:00~17:00(うち1時間休憩)
- 休日/完全週休2日(土日)、祝日、夏期・年末年始、有給休暇(入社3ヵ月目から・年最高20日)
- 資格/高卒以上 未経験者歓迎!!
- 待遇/社会保険適用、賞与年2回、通勤交通費全額支給(月35,000円まで)、退職金制度あり(勤続3年以上)、保養所あり(ハワイ)試用期間あり(2ヵ月・同条件)

DAIDO 大同生命保険株式会社

大同生命 企業福利厚生プランナー Ladies' Talk Talk Theme

未経験で入社した先輩プランナーに、職場環境や体験談を語っていただきました。

【動画①】

未経験でも安心編
(4分52秒)



(高画質)



みんな快く色々なことを教えて下さるので。

【内容】

- ・保険の知識がなくても、少しずつ覚えていけば問題ありません
- ・困ったときは上司や先輩に気軽に聞ける環境がある
- ・仕事を楽しむために工夫していることは？

パソコンでのご視聴を
推奨いたします。



【動画②】

仕事のやりがい編
(3分53秒)



(高画質)



【内容】

- ・法人営業ではどのように話をすればよいか？
- ・研修を受講することで社長さまとも話ができるようになる！
- ・がんばった分だけ成果に繋がり、収入にも反映！

※携帯の場合、機種により視聴できないことがあります。

もっと詳しく知りたい方は…



採用HP
リニューアル!!

大同生命 新たな可能性 検索



スマホ
からは



会社説明会 好評開催中！

大同生命ってどんな会社？ 企業福利厚生プランナーの具体的な仕事内容は？ など、わかりやすいパンフレットや映像を使いながら説明いたします。

ママ友グループでの参加も歓迎いたします。
開催日時は下記連絡先に電話にて問合せ
ください！

大同生命保険株式会社

東北支社 盛岡営業部 岩手南営業所

〒023-0045

奥州市水沢字大町153 千田善ビル2F

TEL:0197-23-5619

採用担当 : 佐々木